

## 10. Kennismedewerker Geothermie

Uitvoerder:	Vereniging van Geothermie Operators i.o. (DAGO)
Looptijd:	1 juni 2014 – 31 december 2017; go-no go 31 december 2014
Bijdrage:	€ 262.318,-

De toepassing van aardwarmte bevindt zich nog in de vroege fase van ontwikkeling: beperkt aantal spelers, bij elk nieuw project wordt veel geleerd. Wat echter ontbreekt is een structurele kennisopbouw. Binnen het Platform Geothermie is een operators groep actief om kennis te delen. Deze groep heeft besloten die kennisdeling te professionaliseren, en te verbreden naar aankomende operators, door oprichting van de Vereniging van Geothermie Operators (DAGO; Dutch Association Geothermal Operators) en door het aanstellen van een kennismedewerker geothermie die de (aankomend) operators gaat ondersteunen. Deze medewerker zal als centraal informatiepunt en kenniscentrum voor technische vraagstukken fungeren.

Taken kennismedewerker: De medewerker brengt de ervaringen met de bestaande bronnen in kaart met als doel 'best practices' en kennisvragen vast te stellen voor het beheren en het ontwikkelen van aardwarmtebronnen. Deze kennis is van belang voor bestaande en aankomende operators. Het betreft (onder meer):

- Overzicht belangrijke parameters en ervaringen per bron opstellen en bijhouden;
- Overzicht geologie / boorproces / completion
- Bijdragen aan standaard-protocollen voor boor- en beheersfase
- Overleg met SOdM en kennisinstellingen
- Bijdragen aan verdere professionalisering (veiligheid, kostenverlaging, hogere bronbenutting, gebruiks zekerheid en levensduur, onderzoeksvragen, ontwikkelingen in markt en samenleving)

Fasering project: Het project start halverwege 2014 met het aanstellen van de kennismedewerker (fase 0, selectie in overleg met Kas als Energiebron en kandidaat wordt voorgesteld aan SOdM). Vervolgens fase 1 tot eind 2014, waarin de operationele bronnen in kaart gebracht worden en de communicatie wordt ingericht. In deze fase vervult de kennismedewerker uiteraard de beoogde rol in het overleg in de aardwarmteketen (Platform Geothermie, SOdM, geologisch adviseurs, kennisinstellingen, inbreng in kennisagenda aardwarmte). Beoogde inzet van de kennismedewerker is 4 dagen per week in 2014.

Aan het eind van fase 1 eind 2014 zal het bestuur DAGO een beslissing genomen worden over voortzetting (go – no go). Daarbij zullen de begeleidingscommissie en de financiers betrokken worden.

Daarna komt het project kennismedewerker in de uitvoerende fase 2. Daarin worden bevindingen geanalyseerd, prioriteiten en aanpak bepaald en opgepakt. Kennis wordt beschikbaar gesteld via bijeenkomsten, informatiebladen en wordt verspreid via [energiek2020.nu](http://energiek2020.nu) en [geothermie.nl](http://geothermie.nl). De kennismedewerker levert een inhoudelijke inbreng aan andere relevante (KaE)initiatieven zoals het handboek, de kennisagenda, industriestandaard. Nieuwe aardwarmte initiatieven worden bezocht en waar mogelijk op weg geholpen. Beoogde inzet kennismedewerker na 2014 is 3 dagen per week.

Begeleiding en aansturing: De kennismedewerker is in dienst van DAGO en wordt aangestuurd door het bestuur van DAGO, dat daarbij ondersteund wordt door een begeleidingscommissie. Deze bestaat uit een aantal operators en vertegenwoordigers vanuit Kas als Energiebron (LTO GK, EZ) en het Platform Geothermie. De begeleidingscommissie komt in 2014 (fase 1) iedere twee maanden bij elkaar en daarna ieder kwartaal. SODM krijgt een rol als waarnemer.